

INITIATIEFGROEP VERZOEKT EERLIJKE KANS VOOR VROUWELIJKE KANDIDATEN

De initiatiefgroep van vrouwen uit de Rhedense gemeenteraad en lokale politieke partijen, 'Vrouwen maken het verschil', heeft onlangs een brief gestuurd aan bedrijven die een band hebben met de gemeente Rheden. In de brief staat een verzoek om vrouwen een reële kans te geven op een positie als bestuurder of toezichthouder.

De initiatiefgroep roept op vacatures beschikbaar te stellen via open procedures en af te stappen van het vertrouwde 'old-boys' netwerken. Op die manier krijgen ook vrouwen een eerlijke kans.

Voorheen bekleedden vrouwen 3,8 % van de bestuurders- en toezichthoudersposities in de 5000 grootste bedrijven van Nederland. Dit hoewel er meer hoogopgeleide vrouwen dan mannen zijn, en uit onderzoek blijkt dat bedrijven die door een gemengde raad worden geleid, beter presteren en meer winst maken. Het ministerie van Financiën heeft berekend dat de Nederlandse samenleving jaarlijks 8 tot 9 miljard euro verspilt door kennis en kunde van vrouwen onbenut te laten.

De brief is mede ondertekend door een negental Gelderse vrouwen, waaronder de burgemeester mw. Van Wingerden en wethouder mw. Tiemens van de gemeente Rheden, gedeputeerde mw. Van Haren, hoogleraar economie mw. Sent en mw. Augustijn, directeur Water en Scheepvaart Rijkswaterstaat Oost-Nederland.

Waarom meer vrouwen in de politiek en in topfuncties?

Momenteel is maar een kwart van degenen die zich met politiek bezighouden vrouw - zowel landelijk als lokaal. Ook in Raden van bestuur, Raden van toezicht en in commissariaten zijn vrouwen nog ondervertegenwoordigd. De initiatiefgroep is van mening dat dit moet veranderen. De ervaring leert dat er betere besluiten genomen worden wanneer mannen en vrouwen dat samen doen. Dit geldt voor de politiek niet anders dan in andere publieke functies, zoals een raad van bestuur of raad van toezicht.